



股票简称：东山精密 股票代码：002384

2021 社会责任报告

Corporate Social Responsibility Report



苏州东山精密制造股份有限公司
SUZHOU DONGSHAN PRECISION MANUFACTURING CO.,LTD

致辞

时光荏苒，华章日新，迈过2021，打开2022。

对制造业企业来说，2021有太多让我们难忘的记忆，全球经济错综复杂加上疫情反复，人民币汇率持续升值，大宗商品价格上涨，阶段性能源短缺、全球供应链饱受冲击……面临众多挑战，我们秉承“开放、包容、务实”的企业精神，凝心蓄势、共克时艰。以确立企业“长期主义和可持续发展”为重心的新三年规划为起点，奋战拼搏，苦练内功，公司高质量发展成效斐然，为东山事业行稳致远打下了坚实的基础。

我们持续加强环境、社会和管治工作，将ESG理念进一步根植于企业发展战略和生产运营的各个环节，积极打造绿色智能工厂。公司将ESG相关指标纳入管理团队的绩效考核，持续压实主体责任，不断优化决策和执行流程。相信流程的完善将为公司ESG管理水平的提升提供更好的支撑与助力。本年度，公司荣获“中国企业ESG金质奖-最佳责任进取奖”。环境保护是我们可持续发展的重点关注方向。为应对全球气候变化，我们努力通过技术升级、工艺革新及优选绿色能源等举措，不断探索更高效、更节能的生产方式，减少对资源的消耗。

这一年，我们把未来发展的目光聚焦在发展前景更广阔且符合公司战略定位的新能源汽车行业。我们深信，新能源汽车带来的不仅仅是出行方式的改变，更为我们身处的环境带来许多实实在在的改变。

我们积极助力乡村振兴，在教育、健康、乡村发展等多个维度开展活动，加大对社会公益事业的持续投入。我们坚持营造开放、包容、充满活力且多元的职场环境，助力员工的可持续发展。

2022年，我们将坚定信心、稳中求进，继续深耕客户满意、深耕创新发展、深耕组织人才、深耕两化融合，扛起新使命，跑赢新赛程，谱写新篇章。公司上下将保持“归零再出发”的自省，保持定力，努力打造一个全新的更具竞争力的东山精密。

启新程、再出发！

董事、执行总裁：**单建斌**

关于本报告

报告简介

《苏州东山精密制造股份有限公司2021年度社会责任报告》是苏州东山精密制造股份有限公司（股票代码：002384）披露的2021年社会责任报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露东山精密2021年在经营、环境、社会等责任领域的实践和绩效。

信息说明

报告中所涉及的财务数据摘自东山精密2021年度财务报告，如与财务报告有出入，以年度财务报告为准，其他数据来源于东山精密内部相关统计报表、行政文件等。为了便于表述和阅读，本报告中“苏州东山精密制造股份有限公司”也以“东山精密”“东山”“公司”或“我们”表示

组织范围

本报告组织范围包括苏州东山精密制造股份有限公司及合并范围内的子公司。

时间范畴

2021年1月1日至2021年12月31日。为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。

获取方式

本报告通过电子版形式发布，可在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上查阅。

意见反馈

若您对本报告有任何意见、建议或疑问，欢迎联系本公司，联络方式如下：

地址：苏州市吴中区太湖东路99号运河小镇总部产业园12号楼

电话：86-0512-80190019

电子邮箱：szdsbj@dsbj.com

目录



走进东山精密

公司简介.....	5
发展历史.....	7
业务布局.....	8
组织架构.....	9
数说东山2021.....	10
企业文化.....	11
公司荣誉.....	12
社会责任观.....	13



治理篇

公司治理.....	15
股东权益保障.....	17
内部控制.....	18
廉政建设.....	19
数字化转型.....	20
合作共赢.....	21



环境篇

绿色运营.....	23
年度重点节能建设项目.....	24
拥抱“双碳”时代.....	26
安全生产.....	28



社会篇

关爱员工 传递幸福.....	31
乐于奉献 构建和谐.....	36
积极抗疫.....	39



01 走进东山精密

公司简介

苏州东山精密制造股份有限公司，注册地为江苏省苏州市，2010年4月在深圳证券交易所上市。二十多年来，公司经过持续的创新驱动，实现了一次次新的跨越。目前公司是专业的智能互联、互通核心器件制造商，主要从事电子电路、光电显示和精密制造等产品的研发、生产和销售，产品广泛应用于消费电子、通信、新能源汽车等领域。

公司实施全球化发展战略，研发、制造、销售及服务网络遍布全球主要国家和地区。公司通过整合全球资源，紧贴客户需求，为高科技企业客户提供一站式的产品解决方案。公司深入践行社会责任，不断完善治理结构，健全信息披露机制和内部管理体系。



发展历史

产业化 | 多元化 | 全球化

1998

苏州东山钣金有限责任公司成立



2010

深交所上市



2017

启动建设盐城东山精密产业园项目

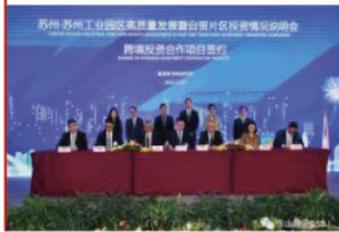


2007

引入战略投资者，正式更名为“苏州东山精密制造股份有限公司”

2019

设立新加坡海外总部，打造全球产业链平台，进一步推进国际化水平



2016

收购纳斯达克上市公司MFLEX (维信电子)，拓展柔性印刷电路板业务

2018

收购FLEX旗下的印刷电路板制造业务MULTEK (超毅电子)

2020

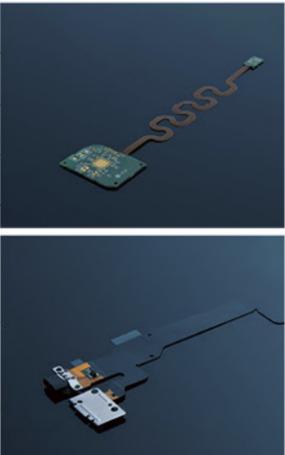
确立三大产业、五大事业部的运营架构



业务布局

MFLEX

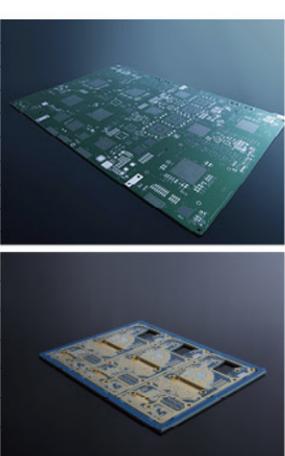
产品：柔性线路板、刚挠结合板
应用：智能手机、可穿戴类等



电子电路

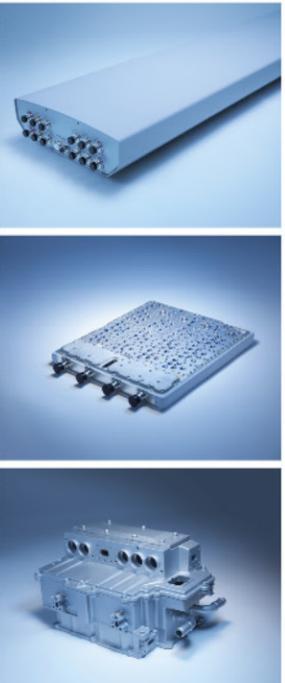
MULTEK

产品：刚性线路板、高密度板
应用：数通产品、汽车、医疗等



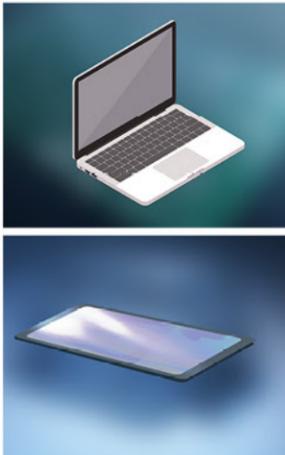
精密制造

产品：基站天线、滤波器、精密结构件
应用：通信设备、汽车组件等



触控显示

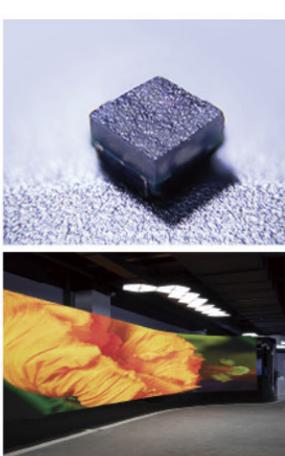
产品：柔性线路板、刚挠结合板
应用：智能手机、可穿戴类等

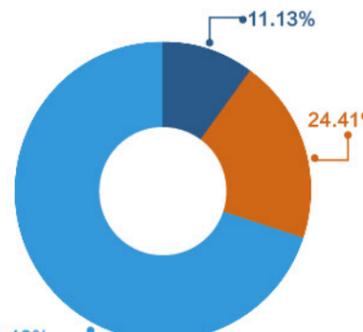


光电显示

LED

产品：LED颗粒、背光源
应用：户外广告、巨屏显示





2021年销售收入构成

Category	Percentage
Category 1	64.46%
Category 2	24.41%
Category 3	11.13%

组织架构



数说东山2021



营业收入(亿元)
317.93



总资产(亿元)
379.51



净资产(亿元)
145.77



归母净利润(亿元)
18.62



扣非后归母净利润(亿元)
15.77



现金流(亿元)
32.10



基本每股收益(元/股)
1.09



现金分红(亿元)(含回购)
4.41 ↑ 提升258%



研发投入(亿元)
10.29



在职员工(人)
19,962



中国民营企业500强(位)
387 ↑ 提升28位



中国制造业民营企业500强(位)
216 ↑ 提升23位

企业文化



愿景

创建更互联互通的新世界



使命

为智能互联世界制造核心器件



核心价值观

开放
Breakthrough

我们坚持智慧与创新，通过实力、愿景与决心成为行业领袖。

包容
Diversity

我们开放、包容，以新思维和解决方案为动力，蓬勃发展。

务实
Simplicity

我们秉承智能制造理念，坚持简化务实的作风。

公司荣誉



经济类

中国民营企业500强2021第387位
中国制造业民营企业500强2021第216位



社会类

2021中国企业ESG金责奖-最佳责任进取奖
江苏省民营企业文化建设示范单位
江苏省“梦想改造+”关爱计划爱心奉献奖&突出奉献奖



技术类

2021年度江苏省工业互联网发展示范企业
江苏省工业互联网示范工程——星级上云企业
2021年江苏省省级企业技术中心
江苏省超精细柔性线路板制造工程技术研究中心
江苏省专精特新小巨人企业
LED智能封装示范工厂



2021年，东山精密荣获 中国企业ESG“金责奖”——最佳责任进取奖

本着向ESG表现优秀的企业和机构致敬的心意，新浪财经于9月17日启动了2021中国企业ESG“金责奖”的评选。

经过近三个月的激烈角逐，评委会对中国企业和机构设置了ESG绩效评估、线上投票及专家会审三个阶段，最终为全社会评选出在ESG领域表现优异的组织，以嘉奖这些企业与机构在推动中国ESG可持续发展的杰出贡献。

经综合评定，东山精密荣获2021中国企业ESG“金责奖”——最佳责任进取奖。

社会责任观

东山精密以“创建更互联互通的新世界”为愿景，践行“开放、包容、务实”的核心价值观，努力为更互联互通的世界提供核心器件。

公司认为，企业发展与社会发展紧密相连。通过持续规范法人治理结构，不断提升公司治理水平，努力追求社会和经济效益，给股东创造价值的同时，积极保护相关利益方的合法权益，尊重和善待员工、客户、供应商、合作伙伴、债权人等，践行绿色可持续发展理念，积极投入环境保护和公益事业。

未来，公司将持续从战略、经营策略、组织机构、业务运营等方面积极推动企业可持续发展。



02 治理篇



公司治理

完善法人治理结构

报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等中国证监会、深圳证券交易所相关法律法规以及《公司章程》的规定，持续完善法人治理结构，积极提高公司规范运作水平，通过健全内控制度，持续推进公司规范化、程序化管理以提升公司治理水平。公司已按照上市公司规范要求建立了权责明确、相互制衡的公司治理结构和监督有效的内部控制制度，并严格依法规范运作。

董事会构成

公司专业、多元、国际化的董事会成员构成，有力地提升董事会的运作效率并保持高标准的企业管治水平。公司积极发挥董事会的核心作用，建立完善公司治理结构，公司董事（特别是独立董事）通过参加公司董事会，以及定期听取董事会秘书的工作汇报，实时了解公司经营情况。

科学、规范决策

公司治理的核心是制度健全和执行有效。公司治理的关键是股东大会，董事会，经营层之间相互制约，监事会监督到位，责任、权力、利益关系明确。

忠实、勤勉尽责的职业经理人团队，为公司的可持续发展注入力量。

公司建立健全《信息披露事务管理制度》等相关制度，并严格落实和执行；确保信息披露的真实、准确、完整。



定期培训，提升公司治理水平

公司定期组织董事、监事、高级管理人员参加证券监管部门组织的培训。公司证券部不定期地就最新的政策法规及监管动态，组织公司董监高进行线上或线下的学习，有利于公司董监高及时了解相关法律法规，提升公司治理水平。

三会一层

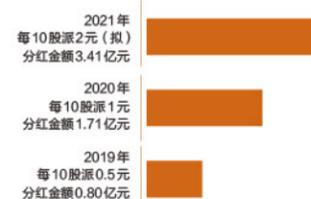


2021年度运行情况

股东大会	2 召开股东大会次	30 审议议案项	476 出席股东人次	463 其中，中小股东人次
董事会	10 召开董事会次	48 审议议案项	5 召开董事会专门委员会会议次	
监事会	6 召开监事会次	19 审议议案项	公司监事会成员均列席董事会、股东大会	
经营层	7 召开总经理办公会次	8 审议议案项	公司经营层每季度召开经营分析会，对季度经营情况进行回顾总结和展望部署。	

股东权益保障

近三年，公司现金分红金额实现逐年翻一番。



股东回报

高度重视对全体股东对公司的投入，坚持现金分红，保证利润分配政策的连续性和稳定性。公司董事会秘书充分征求股东特别是中小股东对公司股东分红回报规划及利润分配的意见及诉求，切实维护广大股东的合法权益。

信息披露

公司严格按照有关法律、法规和《公司章程》《信息披露管理制度》《投资者关系管理办法》等制度的要求，真实、准确、完整、及时地进行常规性和主动性的信息披露，提高公司透明度，保障全体股东的合法权益，并确保公司所有股东能平等获得公司信息。

2021年
121 披露公告份，合计78.23万字

投资者关系

公司通过合规有效的信息披露和积极有为的投资者关系管理，持续提升公司和股东价值。通过深交所的互动易平台、实地路演、业绩说明会、电话会议等方式积极与各方投资者沟通交流，传递公司价值，倾听股东心声。

2021年
公司在“深交所·互动易”
214 累计收到并回复投资者提问条，回复率100%。

2021年
公司在“全景网·2020业绩说明会”
43 回复投资者提问条

内部控制



廉政建设



合规培训

数字化转型——助力公司运营迈上新台阶

数字化车间建设

- 对ERP、MES、WMS、客户管理等系统进行优化和集成，实现工厂各层级业务的横向到边、纵向到点的高效集成；
- 进行信息化和工业化改造，引进智能生产设备；
- 实现智能决策、数字设计、智能经营、智能生产及仓储物流的智能制造新模式，打造数字化车间。

5G工业内网建设

- 对工厂进行面向工业应用场景的5G工业内网网络建设，厂区建设5G基站，5G信号覆盖办公及生产车间，通过搭建5G工业内网的方式，将厂区内的各种业务数据、管理数据通过专有的企业内网进行传输处理，同步至相应的平台进行二次使用。

布署5G应用

- 进行5G智能设备联网和数据采集示范建设；
- 5GAR示范建设；
- 5GPDA示范应用

合作共赢——为合作伙伴创造价值



敬畏质量

致力于通过行业领先的质量解决方案提供创新的产品和服务；凭借持续的流程改善和零缺陷文化，保持最高的质量水平；不断优化质量管理体系并维持成效的同时，确保全面符合法规监管或认证规范。

持续加强研发投入，将客户端的环境因素和使用因素整合至新品的创造中，更容易符合终端客户的偏好和个性化需求，与客户一起进行价值创造。



研发投入



客户服务

设立集团销售协同中心，整合资源、分享资源，助力各事业部销售部门的工作，积极推动客户服务流程标准化，制定业务流程并监督执行情况，不断优化提高效率。公司坚持以客户为中心，不断提升技术和质量，持续为客户创造价值，不断深耕客户满意度。

通过制定相关制度，明确供应商引入、评估与退出的全生命周期管理流程，有效识别风险，减少环境、社会及安全隐患，提高公司与供应商产品质量与服务能力，形成规范、公正、统一的供应商管理体系。



供应体系



03 环境篇



绿色运营



公司遵循“效率、和谐、持续”的绿色发展理念，并贯穿于生产经营管理的全过程。通过持续的技术创新，加强与产业链上下游的通力合作，深化推进生产制造自动化、信息化建设等措施，共谋绿色发展，珍惜资源保护环境。

|| 节能降耗 ||

新工厂在设计阶段提前按照最新标准，最严的环保要求进行环保设施建设规划和投入；
加强对老工厂的节能技改投入；
采用新能源汽车作为班车运营。

|| 减少资源消耗和废弃物排放 ||

合理使用、管理公司生产、运营过程中所有的资源，努力通过减少使用，减轻对环境造成的影响；
通过严格的监控和持续的环保投入，严格控制和管理废弃物。

|| 绿色采购 ||

公司倡导绿色低碳理念，充分考虑在环境保护、资源节约、循环低碳和回收促进方面的影响，积极发展具有共同CSR（企业社会责任）价值观的供应商，深化绿色合作理念，持续推动绿色供应链可持续发展能力建设。

|| 绿色办公 ||

公司积极鼓励绿色办公，共创美好节能的工作环境，利用现代信息技术手段，推进无纸化办公，降低办公能耗。不断提高公司和员工的环保意识，从节约每度电、每滴水、每张纸做起。

年度重点节能建设项目

序号	实施单位	项目名称	建设内容
1	MFLEX	永磁同步电机改造	改造电机33台总计1977kW；26台电机增加变频1560.5kW
2	MFLEX	变频螺杆空压机系统改造及余热回收	安装315kW英格索兰变频双级压缩，对热能进行回收，加热空调循环水
3	MFLEX	RO浓水用于废水处理	通过管道收集、暂存RO浓水，替代自来水用于废水处理配药
4	MFLEX	污泥减重	通过对污泥低温烘烤工艺，降低污泥产废量
5	Multek	废气塔合并节能改造	取消风机、水泵
6	Multek	车间设备更新改造	空调、空压系统更新技术改造
7	永创科技	节电改造	输出电加设节能装置
8	盐城东山	光伏发电	工厂房屋顶光伏发电
9	盐城东山	车间温度、湿度控制	控制温度上限，降低空调系统冰水用量



盐城东山精密产业园光伏电站项目



经过污水处理系统处理后的水被用来培养绿色植物



污水处理站

公司新建的污水处理站，工艺流程先进，对废水实行分类管理，减少排放。

废水收集管廊

根据废水性质不同，不同管路分类收集，提高处理效率。车间废水从架空管廊，进入废水站处理。从源头防止污染地下水。



污泥压滤配套烘干

污泥压滤配套烘干设备：可实现危废减量化，污泥含水率经烘干可减少50%左右。

废气处理系统

厂区建有有机、含酸、含碱、含氟等废气处理系统，严格执行《大气污染物综合排放标准》（工业企业挥发性有机物排放控制标准》等规定。



拥抱“双碳”时代

公司积极响应经济社会绿色低碳转型的战略部署，通过采用低排放、高效率的生产设备，提高公司低碳运营效率。未来公司还将通过积极寻找可再生资源，逐步提升清洁能源的使用比例，同时通过优化工艺流程，逐步实现节能目标。

制定碳排放管理策略

充分研究挖掘减排潜力、评估气候风险敞口和设定减排目标，制定企业低碳发展规划，安排专项预算，定期开展碳绩效评估。

开展碳核算

未来将通过聘请第三方专业机构，定期进行碳排放审查，针对内部重点排放环节部署碳排放监测分析系统，实时掌握每个环节的碳排放数据。

管理碳资产

及时掌握在各个生产管辖区的碳配额缺口情况，未来还可通过碳交易及时完成履约及碳配额资产增值等。

实现碳中和

从技术和管理等层面挖掘自身减排潜力，根据实际情况，合理设定碳减排和碳中和目标。



信息技术助力“双碳”

工业互联网数据应用

搭建大数据建模工具，与业务部门携手开发多维度BI分析报告可供各级管理层进行相关查询，并积极实现移动端推送。实现AI智能分析初步应用；

应用1

AI诊断实现设备使用效率提升：利用大数据AI模型的自学习特性，在海量历史工况数据中选取特征参数进行大数据建模，实现对设备残差分析及劣化的预警，提高设备使用效率。

应用2

大数据支撑产品电子测试良率分析改进：针对电子测试良率相关数据，建立多维度分析的算法模型，提高良率分析能力。帮助企业快速定位产品问题，缩短良率分析时间，加速制定良率改善计划。

数据中心优化

2021年对数据中心进行了优化，采用先进的模块化机房技术达到降低数据中心能耗，提升电力使用效率。优化后的数据中心，连接20多个分布，联通2朵公有云，实现了更多的服务共享，减少了用电量。

RPA数字劳动力

RPA机器人能够在虚拟终端上7*24小时连续工作，在减少了终端硬件投入的同时，能够实现错峰用电工作，降低电力消耗成本。应用RPA+AI技术，降低人力成本、提高工作效率；同时通过数据打通，实现纵向的跨系统数据互通和横向的跨部门业务联动，获得更合理的资源配置、更快的响应与决策。



安全生产

严守底线

遵守承诺安全生产

公司始终坚持“预防为主、控制保护；强化监督、有法可依；以人为本、提高素质；科学管理、持续改进”的安全方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，成立公司安委会，强化安全风险管控和应急管理体系建设，将安全生产视为企业发展的重中之重。

公司认真贯彻执行国家安全法律法规和职业健康安全管理等相关法律法规的要求，坚持“生命至上，安全发展”的指导思想，加强风险防控，落实公司安全总目标。

2021年6月，公司根据全国第20个安全生产月主题“落实安全责任推动安全发展”，开展了“安康杯”竞赛等一系列安全主题教育宣传活动，进行了各项演练：氰化物泄露中毒、疏散灭火演练、有限空间演练、突发环境事件演练等。公司通过相关活动的开展，切实提高全体员工的安全意识，压实安全生产责任，努力营造“我要安全，我会安全，我能安全”的安全氛围。



3 全体员工
大安全生产要求

1

提高安全意识
强化责任落实

2

狠抓安全管理
筑牢安全防线

3

强化应急管理
提高处置能力

安全生产知识培训

深入开展安全生产知识培训，增强员工安全技能：环境健康安全部门积极利用车间早会等时间，深入一线，贯彻安全生产知识，提醒员工注意安全防范，避免各类安全事故的发生。

安全宣传活动

开展安全宣传活动，营造安全文化氛围。通过悬挂宣传横幅，组织安全生产知识现场有奖竞答、安全生产知识竞赛等活动开展安全生产宣传，提升全员安全生产意识，营造安全文化宣导氛围。

安全隐患全员排查

开展安全隐患排查，并鼓励员工主动上报安全隐患等方式，及时发现安全隐患并积极整改到位。

04 社会篇



关爱员工 传递幸福

尊重人权

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，秉承公平公正的原则，建立健全完善的人力资源制度与管理体系，确保用工合规性，严禁用工歧视，坚决杜绝雇佣童工及强制劳动。

薪酬福利

公司建立完善的薪酬福利保障体系，按照以岗定级、以级定薪、人岗匹配的原则，注重薪酬合理分配，通过差异化薪酬与绩效激励，兼顾公平，肯定员工的劳动价值。为员工提供年度体检、带薪休假、工作餐等福利，努力提高员工满意度。

民主管理

公司积极发挥职代会的作用，切实保障员工利益。积极开展员工满意度调查，设立总经理信箱，举行沟通午餐会，有效建立员工沟通机制，听取员工合理化建议，认真回复员工合理诉求，促进企业与员工同奋斗、共成长。

培育人才

公司积极实施“人才强企”战略，重视人才引进和培养，利用东山云学堂等多种平台，为员工提供系统、全面的培训课程，努力提升员工专业素质与技能，拓宽员工职业发展路径。

人才是企业的核心竞争力，更是企业基业长青的重要资源。公司始终坚持并倡导以人为本的人才理念，把保障全体员工的合法利益作为工作的重中之重。我们坚持营造开放、包容、充满活力且多元的职场环境，助力员工的可持续发展。



一线领导力培训



技能培训

东山云学堂在线培训

30065 学习总时长
小时

768 学习课程数
门

34 平均学习时长/账号
小时



互助医疗

公司在为员工提供补充医疗保险的同时成立了互助基金，让员工在面临重疾时，能及时得到帮助，有效缓解员工医疗负担。

关爱女员工

公司建立“妈妈驿站”，为孕期和哺乳期女员工提供舒适、卫生、整洁的休息环境。举办庆祝三八妇女节活动，为女员工送上礼品和祝福。



职业健康

为保障员工的身体健康，公司设立医务室，聘请专业的医务工作者，为身体不适的员工提供免费医疗咨询，对突发疾病的员工提供及时的医疗救助。



节日慰问

公司管理层在春节、中秋等传统佳节，慰问一线员工，给员工送去礼品及节日的祝福。

文体活动

公司努力营造和谐幸福的工作氛围，积极开展各类活动。2021年度，公司举办了相亲联谊会、全民体育运动会、水果节、美食节等活动，丰富了员工业余生活的同时，促进了跨部门的沟通与合作，加强了员工间的亲密交流。



致力于打造轻松和睦的职场氛围、健康安全的工作环境以及开放、包容、务实的企业文化，以健全的培训发展体系、贴心的员工关怀服务陪伴员工成长，尽最大努力为每位员工提供良好的发展平台和机遇，携手共筑美好未来。

公司努力为员工提供多样的福利，关注员工身心健康。

公司重视与员工的交流，倾听员工心声，通过午餐会等活动，让高管与员工面对面交流，提升员工的归属感。



残障员工沟通会

提供就业机会，平等对待
耐心倾听，问题及时解决，
帮助残障员工更好地融入集体



员工午餐会

公司努力为员工提供多样的福利，关注员工身心健康。



我和COO有个约会

员工与高管面对面沟通，倾听心声
分享人生经验，设定目标，摆正心态
了解状态，纾解压力，给予激励

员工持股计划

公司为做好“吸引人才，留住人才，用好人才”，助力战略目标的实现，同时基于中高层管理人员对公司未来发展的信心及对公司估值合理性的判断，公司实施2021年员工持股计划。

119 参与人数
人

8 其中：董监高
人

5 资金总额
亿元

回购

2021年，基于管理层对公司内在价值的肯定和对未来可持续发展的坚定信心。东山精密实施了上市以来第一次回购股份工作。本次回购股份将用于员工持股计划或股权激励，有利于进一步完善公司的长效激励机制，充分调动员工的积极性，推进公司的长远发展。

2021年，公司以集中竞价方式实施累计回购公司股份531.97万股，占公司目前总股本的0.31%，最高成交价为19.18元/股，最低成交价为18.24元/股，成交总金额为10,047.98万元（不含交易费用）。



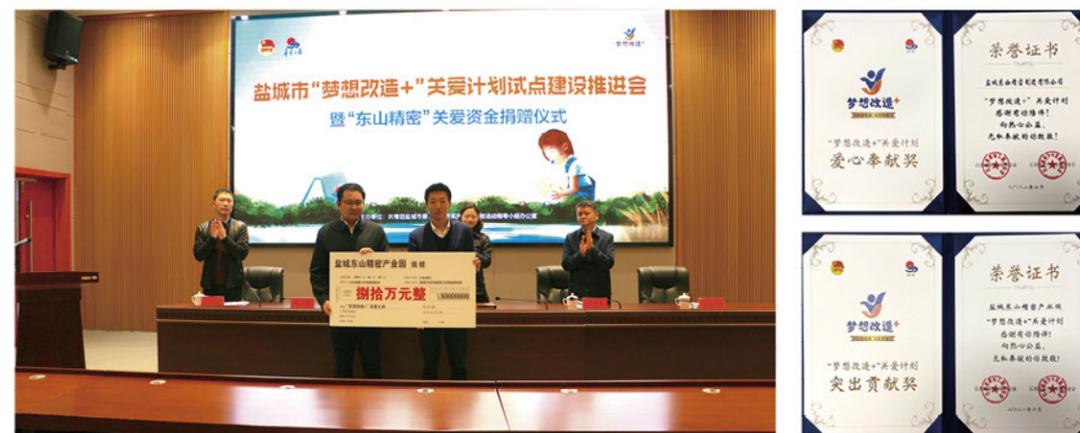
乐于奉献 构建和谐

公司在努力推动产业发展，创造经济效益的同时，不忘践行社会责任，积极参与社会公益事业，努力回馈社会。在扶贫帮困、公益事业、乡村振兴、赈灾捐款等方面，鼓励员工积极参与，用小爱汇聚成大爱。



梦想小屋

少年儿童是国家的未来、民族的希望，困境少年儿童作为特殊的群体，理应得到更多的关注和关爱。公司关心关爱困境青少年，用爱心托举梦想，帮助困境青少年铺开“筑梦之路”，点燃“希望之火”，撑起“一片蓝天”。



河南洪灾募捐

洪灾无情人有情，为帮助防汛救灾和灾后重建，公司员工伸出援助之手、尽己所能，向受灾群众献上一份爱心、送去一份温暖。公司及时将募集善款汇入河南省红十字会，用于河南省洪灾救援及灾后重建。





巩固扶贫成果 助力乡村振兴

公司积极响应国家号召，持续巩固脱贫成果，组织党员干部定期走访贫困户，送去慰问品，并于他们亲切交流，询问家中近况，倾听他们的困难诉求，鼓励他们积极乐观地面对生活，树立自立自强的信念。



积极抗疫

爱心志愿在线 两同两在建新功

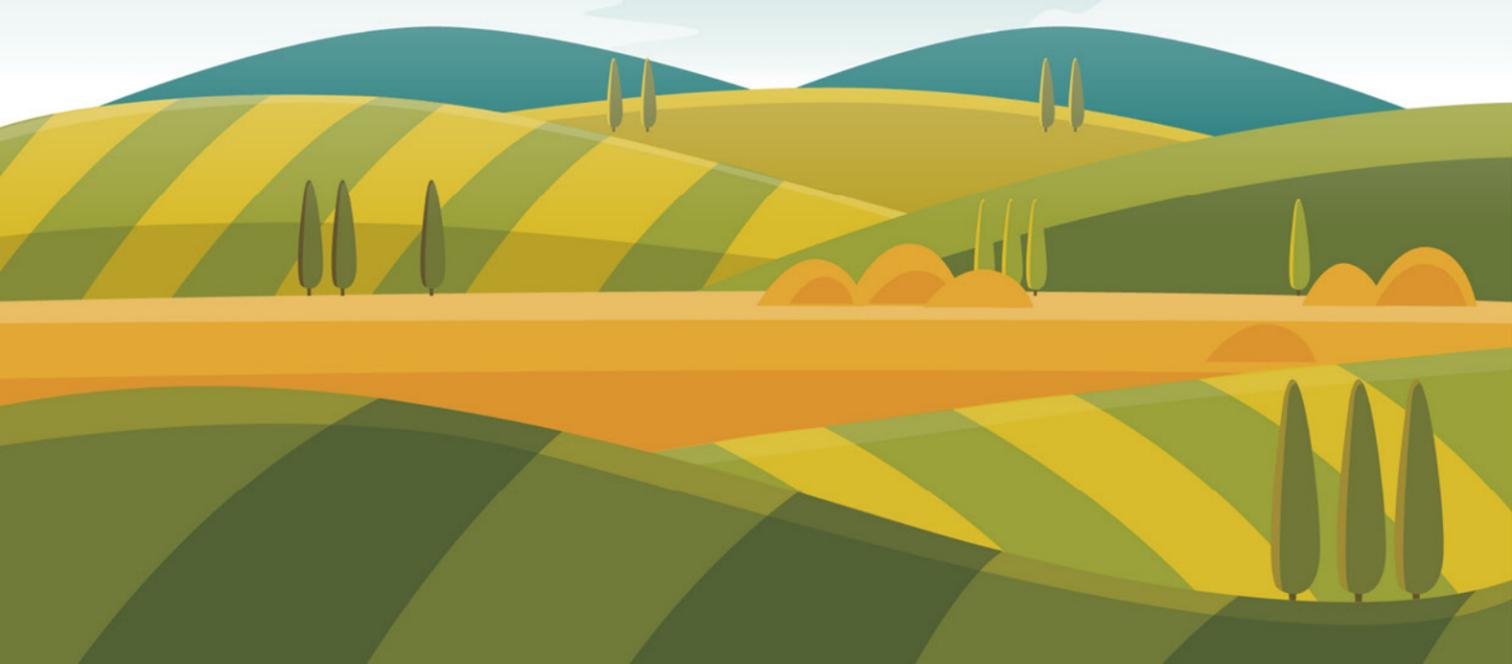
面对复杂严峻的疫情防控，为全力配合做好街道社区疫情防控工作，保障市民群众身体健康和生命安全。公司爱心志愿小分队先后20人次连续5天顶着高温走街穿巷，支持社区完成信息采集，核酸检测预登记等活动，在采集信息的同时，积极开展义务防疫宣传，上传下达，为居民答疑解惑，获得了社区、群众的普遍赞誉。



有序开展防疫工作

面对疫情不断反复，我们时刻保持警惕，严格按照相关规定做好疫情防控，落实网格化管理，做好每日防疫通报，坚决消除风险隐患，全力保障生产和交付不受影响。积极宣传动员，并配合政府相关部门，做好员工疫苗接种工作和核酸检测工作。

倡议全体员工春节期间“非必要不返乡，就地过节”，及时推出就地过年福利政策，让员工安全防疫，安心过节。



全员核酸检测 鼓励接种疫苗

公司积极响应政府号召，组织多次核酸检测和疫苗接种，建立起免疫屏障，交出防疫高分答卷。

抓紧抓实抓细常态化疫情防控。做到“四个明确”，即明确防控措施、明确工作标准、明确防控责任人、明确奖罚兑现。



结语

企业社会责任报告作为信息载体和传播媒介，承载了企业在社会责任管理和实践方面的内容，架起了企业与利益相关方沟通的桥梁。本报告是东山精密2021年度在经营、环境、社会等责任领域的真实反映。

公司在首份企业社会责任报告中郑重承诺：我们将通过探索实践补短板，持续改进，不断优化，让社会责任根植企业运营全方位，努力创建长期有效的社会责任履行机制。虽然2021年我们经历了太多的艰难。但面对严峻的环境，我们积极化危为机，夯实基础，练好内功，进一步提升了企业的综合竞争力，公司经营业绩及战略迈向了新台阶。

2022年，全球经济形势依然不容乐观。我们将更加理性谨慎、客观务实，努力以更优秀的组织效能、更全面的预算体系、更积极有效的管理方法，应对外部不利因素带来的影响。打造高素质的职业化管理团队，深耕企业高质量发展，完善公司治理结构，提升公司治理水平，积极回报股东、关爱员工、回馈社会，实现社会效益与企业利益的双赢。



苏州东山精密制造股份有限公司

SUZHOU DONGSHAN PRECISION MANUFACTURING CO.,LTD.

办公地址：苏州市吴中区太湖东路99号运河小镇总部产业园12号楼

邮编：215128

电话：86-0512-80190019

传真：86-0512-80190029