

股票简称: 东山精密 股票代码: 002384

社会责任报告 2020 Corporate Social Responsibility Report

前言

二十载春秋结硕果, 凝心蓄势再出发。

回顾这一路,东山精密走过了创业初期的艰难,从苏州太湖之滨的一家小小钣金工厂起步,艰难 跋涉,风雨兼程,发展到如今总资产突破370亿元、境内外员工超过2万人的跨国企业集团。感谢 一路陪伴和支持我们的政府、客户、股东、合作伙伴!感谢倾情付出的全体员工!

2020年,面对新冠疫情及外部宏观环境复杂多变的双重压力,我们沉稳应战,积极拼搏,实现了公司营收、净利润等业绩指标的新突破。这一年,我们继续坚持以企业高质量发展为重心,重梳企业管理架构,通过对标优秀找差距,提升企业运营效率和可持续发展。这一年,我们更加关注合作相关方利益。这一年,我们坚持更加"开放、包容、务实"的人才理念,为每一位员工提供平等的成长机会和轻松舒适的工作环境。这一年,我们更加秉承"绿水青山就是金山银山"的理念,在工业化制造体系、废弃物处理、能源管理、环境治理等方面践行环保使命。这一年,在抗击新冠疫情这场没有硝烟的战斗中,我们积极投入,配合各级政府,助力疫情防护和复工复产。这一年,我们继续加大对社会公益事业的投入,积极传递爱和善意。

展望2021,公司新一轮的战略规划已明确了企业的发展方向和资源聚焦重点。我们将始终以创建 更互联互通的新世界为发展使命,积极拥抱变化,通过深耕主业,巩固和提升基本盘,不断满足 客户多元化的需求,努力实现东山精密事业的再次腾飞。

我们不改初心,努力奔跑!

关于本报告

一、报告简介

《苏州东山精密制造股份有限公司2020年度社会责任报告》是苏州东山精密制造股份有限公司(股票代码:002384)披露的2020年社会责任报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则,详细披露东山精密2020年在经营、环境、社会责任领域的实践和绩效。

二、组织范围

本报告组织范围包括苏州东山精密制造股份有限公司及其合并范围内的子公司。

三、时间范畴

2020年1月1日至2020年12月31日。为增强报告可比性和完整性,部分内容适当溯及以往年份。

四、数据说明

报告中所涉及的财务数据摘自公司2020年度财务报告,如与财务报告有出入,以年度财务报告为准,其他 数据来源于公司内部相关统计报表、行政文件等。

五、获取方式

本报告通过电子版形式发布,可在巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn/new/index)上查阅。

六、意见反馈

若您对本报告有任何意见、建议或疑问,欢迎联系本公司,联络方式如下:

地址:江苏省苏州市吴中区东山工业园石鹤山路8号

电话:86-512-66306201 电子邮箱:szdsbi@dsbj.com

目录

01 公司概况

公司简介	7
数说2020	8
企业文化	10
组织架构	11
业务布局	12
公司荣誉	13
规范运作	15

03 职工权益保护

党团和工会建设	.25
党建引领	.25
发挥工会活力	.27
员工权益保护	.27
培训发展	.28
员工关怀	.29
长效激励	31

02 经营治理

公司治理	15
股东与债权人权益保护	16
信息披露与投资者关系管理	17
稳健经营	18
内部控制管理	18
廉政建设	19
优质服务	20
专业技术团队	20
智能制造	21
合作共赢	23

04 安全环保

职业健康	34
污染防治	35
节能减排	36
环保宣传	38

安全生产......33

05 社会公益

助力疫情防护	40
携手扶贫	41
公益慈善	42
创造就业机会	43

01 公司概况



公司简介

苏州东山精密制造股份有限公司成立于1998年,注册地为江苏省苏州市,2010年4月在深圳证券交易所上市,证券代码:002384。公司是专业的智能互联、互通核心器件制造商,主要从事电子电路、光电显示和精密制造等产品的研发、生产和销售,产品广泛应用于消费电子、通信、汽车等领域。

公司实施全球化发展战略,拥有境内外子公司57家,拥有数百项专利,研发、制造、销售及服务网络遍布全球数十个国家和地区。公司通过整合全球资源,紧贴客户需求,为全球一流的高科技企业提供一站式综合服务。根据 Prismark 2021年2月出具的报告,公司为全球前三的柔性电路板企业、全球前四的电子电路企业。此外,公司也是行业知名的基站天线通讯设备部件和触控显示模组制造商,LED显示产品在部分细分领域市场份额第一。









8 凝心蓄势 行稳致远 东山精密2020年社会责任报告 9

数说2020



总资产(亿元) 375.03

同比上升(%) 18.42



_{ПФ}АЛД (СП) **15.30**



基本每股收益(元) 0.93



研发投入(亿元) 9.10



财富500强(位) 388

同比上升(位) 34



营业收入(亿元) 280.93

同比上升(%) 19.28



和非后归母净利润 (亿元) **13.01**

同比上升(%) 210.72



现金流(亿元) 29.32

同比上升(%) 10.59



对外捐赠(万元) 1162.68

同比上升(%) 952.77



环保投入(万元) 5806.23

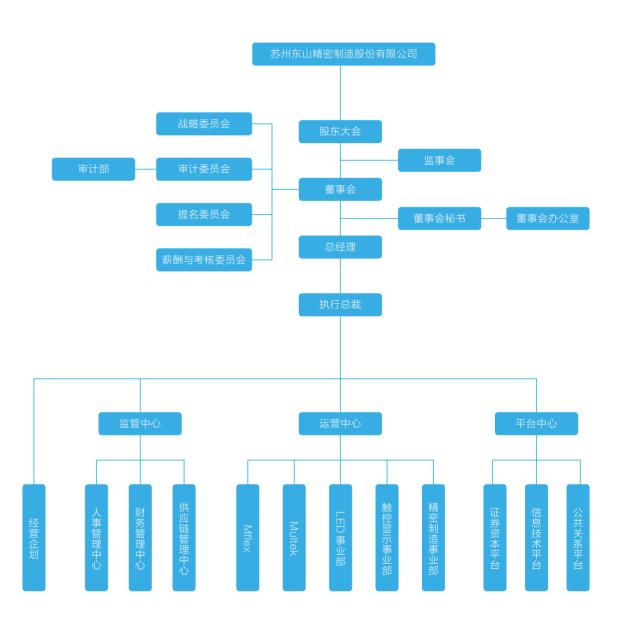
同比上升(%) 6.53

企业文化

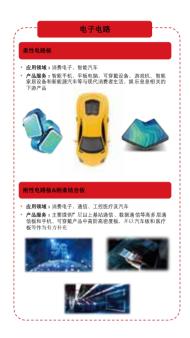
凝心蓄势 行稳致远



组织架构



业务布局











公司荣誉

2020年所获部分荣誉

2020年度电子信息竞争力百强企业

Wind2020年度上市公司市值排行榜——最受机构欢迎上市公司50强

江苏省示范智能车间

长三角G60科创走廊工业互联网标杆工厂

江苏省绿色工厂

江苏省四星上云企业

江苏省民营科技企业

UL 废弃物零填埋最高等级认证(铂金认证)

安全生产二级标准化企业(省级)

2020年市级环保示范企业

"工业互联网看苏州"十大最佳实践

2020年度争星创优五星企业

实体经济"百强"企业

苏州市企业技术中心

吴中建区20周年发展突出贡献奖

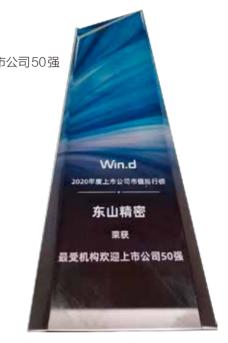
2020年度吴中区百强企业

吴中区2020年度制造业转型升级先进企业

2020年度吴中区节能减排先进企业

盐都高新区转型升级奖











规范运作

公司治理

公司坚持"降杠杆、调结构、稳经营"的发展策略,始终认为稳健有效的公司治理是企业长远健康发展的根基。公司严格遵守相关法律法规,建立健全了以股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督机构,与管理层之间权责分明、各司其职、协调运作的法人治理结构。在重大事项上,公司充分履行董事会论证-股东大会决策-管理层执行的过程,切实履行信息披露义务,严格遵守信息披露规则,保障投资者和债权人权益。

企业的规范经营离不开管理层及全体员工的持续努力。公司始终强化法治意识和规则意识,坚持只有合规经营才能实现高质量发展的理念,提高高级管理人员的责任意识,使公司上下一起守底线、负责任、有担当,持续完善公司规范运作。

公司股东大会是公司的最高决策和权力机构。公司制定了《股东大会议事规则》,明确了股东大会的权利和职责,维护了股东的合法权益,保证了股东大会的规范运作。公司能够平等对待所有股东,保障中小股东享有平等地位,确保所有股东能够充分行使自己的权利。

2020年公司召开股东大会6次, 审议通过39项议案

公司经理层负责日常经营管理, 并由董事会聘任。公司制定了 《对外投资管理制度》、《财务管理制度》等,对公司经营层的职责和权限进行了明确的规定。公司经理层勤勉尽责,保证了公司的正常经营。

2020年公司经营层每季度初召 开管理层经营分析会



公司董事会是公司日常经营决策 机构。董事会的召集、召开、通 知时间、授权委托符合相关法 律、法规的规定。公司董事会下 设审计、提名、薪酬与考核、战 略四个专门委员会,董事会的人 数和人员构成符合法律、法规的 要求。

2020年公司召开董事会18次, 专门委员会会议9次

公司监事会是监督公司董事会和经营层规范运作的监查机构。公司严格按照《公司章程》和《监事会议事规则》的规定选聘监事、召开监事会。监事会成员能够认真履行其职责,依法履行监督职权,维护了公司及股东的合法权益。 2020年公司召开监事会14次

股东与债权人权益保护

股东回报

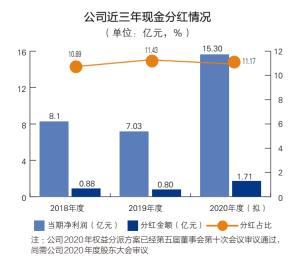
公司实行持续、稳定的利润分配政策,重视对投资者的合理投资回报并兼顾公司的可持续发展,积极落实证券监管机构关于上市公司现金分红的政策要求,确保公司股东获得稳定持续的投资回报,充分保护中小投资者的合法权益。

债权人保护

公司切实保障债权人的合法权益,严格遵守信贷合作的商业规则,保持合理的资产负债率水平和债务结构。实施持续、稳健的财务政策,注重维护债权人利益,与众多金融机构建立了良好的合作关系。

主要银行合作伙伴







信息披露与投资者关系管理

信息披露

公司严格按照相关法律、法规的要求,做好信息披露工作,保障投资者平等获得公司信息的权利,确保信息披露公平、公正性,同时注重做好公司专项重大事项的信息披露,确保信息披露的主动性和持续性,努力提高公司信息披露的透明度。



投资者关系管理

公司重视投资者关系管理工作,认真接待投资者来访,及时回复深圳证券交易所投资者关系互动平台上的投资者留言,耐心接听投资者的咨询电话,与证券相关机构及投资者建立了畅通的渠道,保持了较好的沟通与交流。

公司2020年度投资者关系管理情况



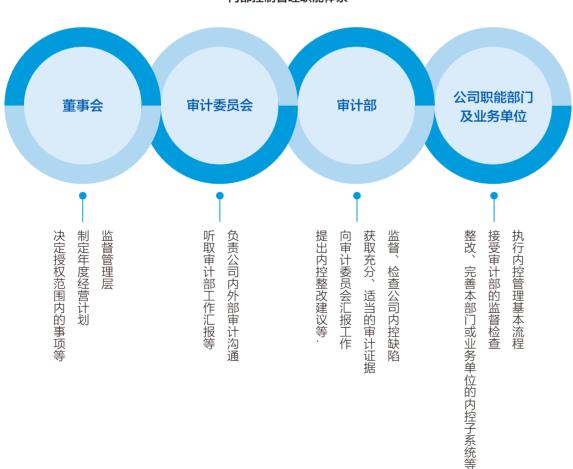
稳健经营

内部控制管理

公司十分注重内控制度建设,通过推行内控规范运作体系,提升内控有效性。公司内部控制管理体系由董事会、审计委员会、内部审计机构、公司各职能部门及各业务单位构成。在日常管理中,公司开展治理专项行动、通过公司自查、现场检查、内外部审计、督促整改等环节,有效提高风险防范能力。

2020年度,公司各部门依据《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制应用指引》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引(2020年修订)》等相关法律法规,配合会计师事务所完成年度内控审计工作,获得标准无保留意见的内部控制审计报告。

内部控制管理职能体系



廉政建设

公司重视反腐廉政建设,制定了《道德行为准则》《反舞弊实施细则》《举报政策》等制度,系统规范企业经营管理行为。并通过组织合规主题培训及考试等活动,树立正气,增强反腐倡廉意识、筑牢拒腐防变思想道德防线。



合规培训

《道德行为准则》

对反商业贿赂、利益冲突、公平竞争与就业等多项具体要求进行了规定。

《反舞弊实施细则》

明确了受理、调查、处理舞弊及商业贿赂问题的流程。

《举报政策》

注重举报者私人信息保护、建立24小时畅通的投诉通道。

《诚信守则》

强调共同营造诚信廉洁的商业环境,利用供应商大会契机,强调零容忍的反商业贿赂政策。

《廉洁倡导书》

要求所有高级管理人员签订《廉洁倡导书》,以更高的道德标准要求自身。

优质服务

专业技术团队

公司视技术创新为第一生产力,坚持以技术驱动发展。现已形成完备的开放式研发体系和高效的研发机制,建立了一支专业水平突出、行业经验丰富、创新能力强的全球化研发团队。通过持续的研发投入,不断探索智能互联领域核心器件的制造工艺前沿,在电子电路、光电显示、精密制造等领域积累了相应的技术储备。





拥有数百项专利和授权,形成了完整的 技术研发体系



与国内外顶尖大学保持紧密的产学研



科学研究和技术升级方面的创新获得多 项政府奖励。



8家子公司获高新技术企业认证。

注重长期高效的研发投入

项目名称	2020年	2019年	2018年
研发人员数量(人)	3,487	3,510	3,137
研发人员数量占比	16.59%	17.05%	15.32%
研发投入金额(亿元)	9.10	7.75	4.77
研发投入占营业收入比例	3.24%	3.29%	2.41%

智能制造

公司作为专业的智能互联、互通核心器件制造商,积极贯彻国家智能制造产业升级发展战略,以市场导向为原则,集中内外部资源,发挥行业优势,以工业物联网为基础,推进工业化和信息化的高度融合,利用现代化信息手段将传统、低效、重污染的生产模式转化成科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少、人力资源充分发挥的先进生产制造模式,全力发展智能制造和建设智慧工厂。









工业互联网标杆工厂项目

随着时代的进步,人们迫切希望利用互联网的便利(远程和实时)来管理生产,把机器、传感器、数据库、互联网等信息关联起来,从而实现智能制造。公司实施工业互联网标杆工厂项目建设,紧密围绕平台、数据和安全三个方面,结合公司七大信息化系统,将数据流从底部的感知识别层到顶层的数据分析层全部整合和打通,形成包括信息技术、财务、生产、工程、销售、人资、质量、能源与安全的八大星云视图,通过分析和建模实现对产品的制造过程全程监控和质量追踪,随时掌握车间生产状态,在制品情况、质量状态。通过数据分析,提升交货能力、优化产品的工艺流程、改善产品的工艺制造水平、提高与过程相关的人、财、物的管理水平等,进而提升企业的生产效率、产品质量和服务能力,增强企业的市场综合竞争力。





工业互联网信息化流程图

八大星云视图



合作共赢

客户权益保护

公司以客户需求为导向,建立了遍布全球多个国家和地区的研发、销售、生产制造网络及完善的质量管理体系,不断创新提升产品质量与服务,追求与客户的协调发展,不断提高客户满意度。2020年,公司获得多家国内外知名客户的表彰认可,并获得了客户授予的"质量杰出供应商奖"、"优秀合作奖"、"精益改善奖"、"最佳用户满意提升奖"、"最佳 JQE 奖"等奖项。

供应商权益保护

公司以诚实守信、互惠互利、合法合规为原则,充分尊重并保护供应商合法权益,重视供应链一体化建设,进一步完善了采购控制程序、供应商社会行为准则等规章制度,为供应商提供公平竞争的平台,并择优选择供应商,保证采购成本和质量控制。同时,不断完善公平、公正的供应商评估体系,建立与优质供应商的长期、稳固的战略合作伙伴关系。











党团和工会建设

党建引领

不忘初心

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以党的政治建设为统领,以提高基层组织力、团队凝聚力、全员主动性和创造性为着力点,持续深入推进党建工作,不断提升公司党建质量,凝聚组织新活力。

2020年1月,盐城东山精密产业园1,556平方米的党群服务中心建成,服务中心设有理论学习、党史展区、园区党建、团建工作、工会阵地、统战展区、政法宣传展区、职工活动中心等功能区域,为党建工作各项活动的开展夯实了基础。



为庆祝中国共产党成立99周年,公司党委举办为期一个月的"七个一"系列主题教育活动,扎实推进组织建设、党风廉政、思想引领、群团共建、和谐稳定等各项工作。2020年,盐城东山精密产业园党群服务中心共接待省委、市委、区委组织的党政代表团、客商等131团次参观、培训、会议等活动,总人次2,445人。



不忘初心、牢记使命主题教育



红色文化教育



庆祝中华人民共和国成立70周年



爱国主题教育影片观影



七个一党内主题教育



三创争两提升, 省级示范单位



三创争两提升, 区级示范单位



先进基层党组织

发挥工会活力

工会是公司与员工之间的桥梁纽带,是员工反映心声、表达诉求的重要平台。公司依托工会组织,与广大员工建立起畅通的沟通渠道,通过建立健全职工代表大会制度,选举职工代表担任监事,监督公司的日常运营管理。定期组织员工代表座谈会,听取员工的意见和建议,并协调相关部门及时处理,增强员工的认同感和归属感,不断提高员工满意度。2020年,公司工会被苏州市总工会授予"模范职工小家"的称号。



2020年,公司荣获模范职工小家称号

员工权益保护

公司始终坚持"以人为本"的原则,尊重员工权利,重视人才培养,不断完善员工激励机制,秉承"开放、包容、务实"的管理理念,让员工拥有更加多元化的职业发展,在留住核心人才的同时,着力推进引进高质量人才的机制,保证人才供给。通过校企合作,与多所大学建立友好合作关系,开展定点培养机制。公司严格遵守《劳动法》等法律法规,制定了《人力资源管理制度》等相关制度,建立健全了社会保险、医疗保险等薪酬福利体系,保障员工合法权益。



校企合作





培训发展

关注员工培训与成长

公司注重人才梯队培养,鼓励员工通过自学和内部培训,积累知识和技能,为个人晋升提供良好的发展机会。同时积极帮助员工更好地融入组织,将个人愿景和组织绩效目标相接,最大发挥员工个人潜力。

2020年,公司持续开展通用基础类、管理类、办公类、专业类等培训课程,员工累计参与各类员工培训88,165人次,培训总课时690,844小时,并获得首批国家"职业技能等级认定企业",近百人申报国家职业技能"三级"、"四级"等级证书。







中层管理者领导力

标杆企业学习

中基层 舰长计划







干训班

专业课程

团队拓展







基层班组长能力

项目管理-领导力提升

高层交流会







院校合作

应届毕业生入职集训

新入职培训

员工关怀

多样福利体系,为员工保驾护航

公司不断践行"开放、包容、务实、持续迈进"的企业文化,构建企业与员工命运共同体,营造健康和积极向上的企业氛围,增进团队凝聚力,持续为员工提供健康、舒适的生活环境,不断提升员工幸福指数。公司设立了服务中心(医务室、妈妈驿站、理发室等)和活动中心(员工娱乐室、健身区、乒乓球、羽毛球、篮球场、图书室等),开设各类特色社团20多个,包括羽毛球社、摄影社、美食社、舞蹈社、长跑社、书友社、公益社等,极大丰富了员工的业余生活。



年会活动





美食社团活动

舞蹈社团活动





节日福利

篮球社团活动





运动会活动

暑期带娃上班日



关爱服务平台

为更好地服务员工,倾听员工心声、解答员工疑惑、处理员工诉求、拉近与员工的距离,让员工获得更多的帮助及温暖,公司设立员工关爱服务平台、开设员工关爱服务热线、关爱邮箱、申诉信箱等。



关爱健康

关爱每一位员工的身体健康状况,为员工提供免费体检及多维度 保险措施,全面保障员工健康。



关爱女性职工

为切实解决女职工在特殊时期的需要,公司建立"妈妈驿站"以供特殊阶段的女职工休息及使用。



关爱弱势群体

帮助残障人士安稳就业,义务帮扶弱势群体,关爱每一位残疾员工。



发扬团队互助精神

公司成立职工帮扶基金,用于对员工及其家庭的经济援助、赡养父母、子女抚养的援助、贺礼与慰问金等。

长效激励

公司注重建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制。为提高公司、股东和员工利益的一致性,促进各方共同关注公司的长远发展,公司通过实施员工持股计划,让员工分享公司成长红利。2020年7月,公司第一期员工持股计划成功清盘,为参与员工实现了良好的收益回报。未来公司将不断完善员工长效激励机制,促进员工与企业共同成长。

公司第一期员工持股计划回报丰厚



0101010101010101010101010



安全生产

安全生产是公司运营的底线,我们坚决执行安全工作一票否决制,严守底线。在日常管理中,严格落实区域安全责任制,实行各区域责任人"上管天,下管地,中间管空气",确保安全工作无死角。2020年,围绕"消除事故隐患,筑牢安全防线"的全国安全生产月主题,我们积极开展了各类宣传、培训工作,将安全意识深入到每一位员工心中,齐心共建平安工厂。公司旗下主要子公司(苏州东山、盐城东山、苏州维信、盐城维信等)均已获得江苏省"安全生产二级标准化"。





消防安全演习



安全生产培训



安全运动会



34 凝心蓄势 行稳致远 东山精密2020年社会责任报告 35

职业健康

保障每位员工的职业健康,创造良好、安心、安全的工作氛围,是公司应当承担的社会责任。公司通过了 ISO 45001职业健康管理体系认证,每年都会组织全员体检,对于特种作业岗位员工定期安排了三期体检: "岗前、在岗、离岗前"体检,确保员工的身体健康。



职业健康安全方针



职业危害告知书

工作场所有害因素告知

污染防治







在线监控

废水处理改造项目

产业园架空管道

"绿水青山就是金山银山"的高质量发展 离不开绿色发展。公司从工厂的建设方 案设计阶段就高屋建瓴,将环保工作高 标准纳入。例如, 盐城产业园所有污水 管道全部架空设置,方便日常检修管理, 及时发现跑冒滴漏,避免了传统的污水 管道埋入地下后不能及时发现渗漏、污 染环境的现象。虽然这样设置极大地增



加了成本,但确保了万无一失。对建厂十年以上的老厂,我们也积极实施各项环保改造。2020年,公司环 保投资 5,806.23 万元。公司获得江苏省绿色工厂,市环保绿色信用单位,区环保示范企业等多项光荣称号。

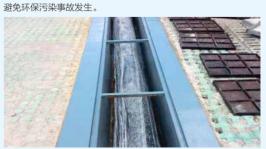
挥发性有机废气综合治理

OCs (挥发性有机废气)废气处理系统,采用先进的混石分子筛吸 附脱附+燃烧处理工艺。去除效率达90%以上,总量减排,保护



明沟明管改造

公司投资约200万元将废水排放管网由地埋式管网改造成明沟明 管,并在出水口采用提升泵进入市政污水管网,确保与污水分流,



节能减排

作为一家有社会责任担当的企业,公司认真落实环境保护部门的各项节能减排政策,深入开展节能减排工作,分解指标,落实责任,减少碳排放。其中,部分事业部已经明确将提前到2030年实现碳中和,并制定了具体实施计划。公司始终坚持可持续发展,积极推动实现能源清洁、低碳、安全、高效利用。

措施简述

厂房楼顶安装太阳能光伏 发电设备,利用半导体界 面的光生伏特效应而将光 能直接转变为电能。

成效分析

年太阳能光伏发电近500 万度,减少二氧化碳排放 近4000吨。



措施简述

转子上安装永磁体磁极形 成磁场,采用轴向磁场结 构,使电机旋转,实现电 能和机械能的转换。

成效分析

年节约能耗 882 tce,年减少二氧化碳排放量约5733吨。



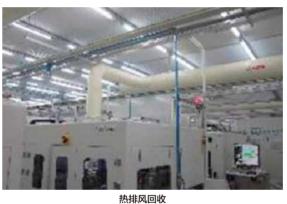








高效能空压机





回流炉安装隔热棉





吸附式干燥机改造 回用水系统

环保宣传

公司积极组织志愿者参与公益宣传活动,与当地政府、学校、社区及社会公益团体合作互动,推广绿色文化,倡导可持续发展。鼓励每一位员工在实际工作和生活中,去改善、去践行,积极认真地做好绿色环保,为保护地球作出一份贡献。





助力疫情防护

2020年,面对突如其来的疫情,公司积极投入大量人力、物力、财力参与抗疫,大力响应当地政府的防控举措,第一时间慰问身处湖北的员工。在口罩一度紧缺的情况下,公司积极响应政府号召,通过紧急开辟临时生产线,全力弥补口罩缺口。在保证对内供给的同时,也为社会伸出了援助之手。

湖北省定向捐款1000万

公司向湖北省新型冠状病毒感染肺炎疫情防控指挥部定向捐赠人民币1000万元,专项用于湖北武汉等地的前线疫情抗击和防治工作。





捐赠防疫物资

捐赠防疫物资给当地政府、慰问工业园防疫人员,发放防疫礼包给每一位职工。



从严防控,复工复产

进入厂区,检查健康码,洗手液消毒,发放口罩,体温检测;

食堂网格化管理,隔板就餐;

全厂定时定点,全面消毒;

全厂宣导防疫知识,时刻提高警惕。



携手扶贫



万和村东山精密扶贫项目

盐城尚庄镇万和村是区定经济薄弱村,总面积3,946亩,共906户,2,847人,有建档低卡收入户45户共98人。经考察讨论,东山精密赞助100万人民币以新兴农业种植项目为依托,帮助万和村的低收入农户脱贫致富,向4户贫困户定期献爱心,送油米面等生活用品。万和村扶贫项目以壮大村集体经济、帮助低收入农户脱贫致富为目标,积极探索现代高效农业发展新模式,不断增加村集体收入,促进农民增收增效。



花园村脱贫攻坚项目

公司常年关注贫困学生,积极开展扶贫助学活动,精准一对一扶贫。为进一步加强东西部扶贫协作工作的精准性和实效性,推进苏贵两地结对帮扶工作,在苏州市工商联的组织下,公司前往贵州沿河县花园村参与扶贫,并捐赠10万元扶贫专款。

五元捐·我愿捐项目

为贯彻落实习近平总书记在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的重要讲话精神,结合广东扶贫济困日"决战脱贫攻坚,助力乡村振兴"主题活动,根据总工会统一协调,公司子公司MULTEK于2020年6月末举办"2020年广东扶贫济困日"暨"五元捐·我愿捐"活动,助力乡村振兴。









公益慈善

公司积极履行社会责任,用实际行动回馈社会。公司志愿者携手辖区内"两新"党组织,为奋战在抗寒潮一线的环卫工人送去温暖;在新年来临之际,到敬老院与老人一起吃团圆饭;在暑期,陪伴留守儿童,开展研学夏令营活动,呵护儿童心理健康。2020年,公司累计公益慈善支出1,310万元。



"两新"携手,暖心城南







"童心圆梦"关爱研学夏令营



志愿者参加公益宣传活动

创造就业机会

公司在稳健发展的同时,为社会提供了大量的就业岗位。目前公司在职员工两万余人,这其中包括了近百名的残疾人员工,公司努力为其生活提供便利,并做好一对一残障员工的指导就业,帮助他们积极融入社会、实现人生价值。



为社会 弱势群体创造 就业机会



结语

东山精密产业的跨越式发展,不仅带来了企业规模和业绩的攀升,更让我们有能 力承担起更多的社会责任,为员工生活、社会发展践行更多的使命。2020年东 山精密的首份企业社会责任报告,作为企业披露社会责任信息、回应社会关注 的一种重要方式,既是对公司过去所履行社会责任的回顾,也表达了对未来的承 诺。责任之路,从心开始,我们将通过探索实践补短板,持续改进,不断优化,让 社会责任根植企业运营全方位,努力创建长期有效的社会责任履行机制。2021 年,作为国家实施"十四五规划"的开局之年,东山精密将把自身的发展,与国 家和地区社会发展紧密相连,承担和履行更多的社会责任。我们将坚守初心,砥 砺前行,以引领行业高质量发展为己任,做社会利益和股东价值的创造者、行业 健康发展的守护者,社会责任的承担者,员工实现自我的依托者。



苏州东山精密制造股份有限公司

地址: 江苏省苏州市吴中区东山工业园石鹤山路8号邮编: 215107 电话: 86-512-66306201 传真: 86-512-66307172 网址: http://www.dsbj.com 信箱: dsbj@dsbj.com